

Za podjetja

**Varna in modra naložba za
prihodnost vaših zaposlenih.**

**Kolektivno dodatno pokojninsko
zavarovanje pri Modri.**



O Modri.

Smo ena od ključnih družb, ki pomaga vzdrževati stabilen pokojninski sistem v Sloveniji. Verjamemo, da je kakovostno življenje pravica vseh. Nas in generacij, ki prihajajo za nami. Z izkušnjami in z izvrstnim poznavanjem pokojninskega sistema, delovne in davčne zakonodaje ustvarjamo družbo, v kateri bodo imeli ljudje vseh starosti čas in sredstva, da dobro živijo.



Samo v letu 2020 smo 32 tisočim varčevalcem v rentah izplačali

30,1 milijonov evrov.

Z nami varčuje več kot

294 000 ljudi.

Upravljamo z

1,8 milijarde evrov sredstev.

Poskrbite za brezskrbnejšo prihodnost vaših zaposlenih.

Z vplačili v dodatno pokojninsko zavarovanje boste svojim zaposlenim pokazali, da vam ni vseeno za njihovo prihodnost.



Dolgoročna skrb za zaposlene.

Z vključitvijo zaposlenih v kolektivni pokojninski načrt pri Modri boste poskrbeli za njihovo rento po upokojitvi. Ta ni odvisna od državnega sistema pokojnin (l. pokojninskega stebra), temveč neposredno od prihrankov.



Skrb za zaposlene, ki jo spodbuja država.

Skrb za vaše zaposlene spodbuja država in vas kot odgovornega delodajalca nagradi z davčno olajšavo. Modra pa poskrbi za celoten proces vključevanja in obveščanja zaposlenih.



Zaposlenim prilagojeno varčevanje.

Ob vključitvi Modra vsakemu zaposlenemu odpre varčevalni račun. Na tem računu se zbirajo prihranki, ki rastejo skupaj z donosi. Modri krovni pokojninski sklad sestavljajo trije podskladi: **dinamični, preudarni in zajamčeni**. Imajo različne naložbene politike, ki se prilagajajo starosti varčevalcev in avtomatično prehajajo med njimi. O prehodu med podskladi se lahko odloča varčevalec sam in ob upoštevanju starostnih omejitev 1-krat letno brezplačno izbere drug podsklad.

Dinamični
podsklad
do 50 let

Preudarni
podsklad
50-60 let

Zajamčeni
podsklad
nad 60 let

Izplačevanje
prihrankov
po upokojitvi

Skrb za zaposlene, ugodnosti za delodajalca.

Dodatno poskrbite za prihodnost svojih zaposlenih in izkoristite ugodnosti, ki vam jih zagotavlja vplačilo v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

1 Najcenejše nagrajevanje zaposlenih

Vplačila niso obdavčena z dohodnino, niti ne plačate prispevkov za socialno varnost. Zaposlenemu pripada celoten bruto znesek.

2 Zagotavlja posebno davčno olajšavo

Vplačane premije v posameznem letu se delodajalcu priznajo kot davčna olajšava pri davku od dohodka pravnih oseb oziroma pri davku od dohodkov iz dejavnosti.



Davčna olajšava znaša 5,844 % bruto plače zaposlenega vendar ne več, kot 2.819,09 evrov letno.

3 Privablja najboljše in zvišuje zadovoljstvo

Dodatno pokojninsko zavarovanje je konkurenčna prednost pri izbiri delodajalca. Zvišuje zadovoljstvo zaposlenih, saj bodo imeli manj skrbi za svojo prihodnost.

Ugodnosti za zaposlene.

Neobdavčena nagrada in varni prihranki za redni dohodek zaposlenih po upokojitvi.



Neobdavčena mesečna nagrada k plači

Zaposleni vsak mesec poleg plače dobijo tudi nakazilo na svoj varčevalni račun pri Modri. Ker vplačilo ni obdavčeno, jim pripada celoten bruto znesek. Zbrani prihranki zaposlenih so varni in ostanejo v njihovi trajni lasti (tudi v primeru prenehanja zaposlitve).



Redni dohodek po upokojitvi

Izplačevanje prihrankov se začne z upokojitvijo. Renta je redni dohodek do konca življenja, ki jo lahko prilagodijo svojim načrtom in jo porabijo za stvari, ki jim pomenijo največ.



Dedovanje prihrankov

Ob vključitvi ali kadarkoli kasneje lahko določijo upravičenca / upravičence za primer smrti ali pa prepustijo prihranke dedičem. V primeru najhujšega s svojimi prihranki poskrbijo za finančno varnost svojih najbližjih.



Davčna olajšava tudi za zaposlene

Vsi zaposleni lahko varčujejo pod enako ugodnimi pogoji tudi sami. In če delodajalec ni izkoristil celotne davčne olajšave, zaposleni lahko izkoristijo preostali del, ki jim zniža plačilo dohodnine.

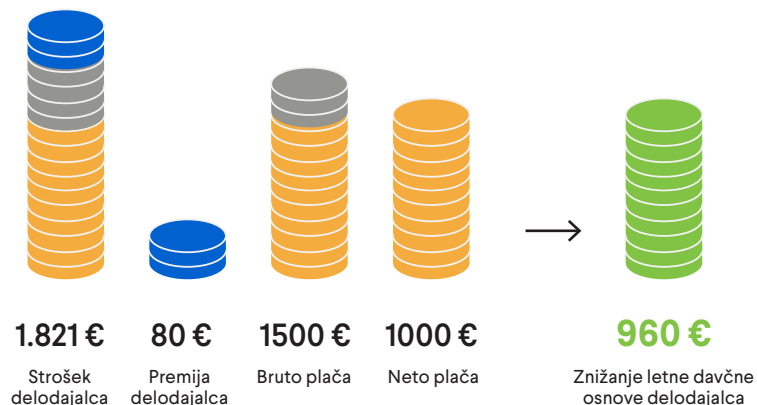
Plačevanje premij lahko prilagodite svojim poslovnim ciljem.

Vplačane premije niso obremenjene z davki in prispevki za socialno varnost, zato je strošek delodajalca enak premiji, vplačani na varčevalni račun zaposlenega. Številna podjetja koristijo celotno davčno olajšavo in zaposlenim vplačujejo maksimalno mesečno premijo.

1 Premijo v celoti plačuje delodajalec

Primer izračuna za delodajalca, ki zaposlenemu vplačuje mesečno premijo v višini 80€.

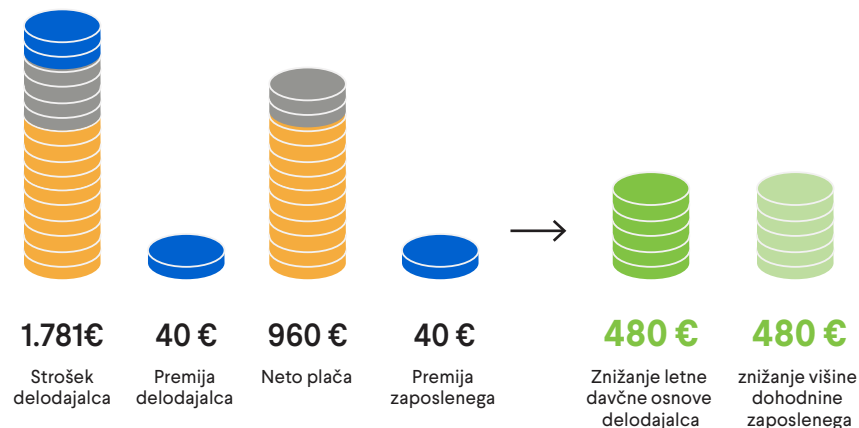
Pozor! Če bi se podjetje odločilo zaposlenemu za enak znesek povišati plačo, bi to pomenilo slabih 13 evrov višje stroške (16,10 % prispevkov v breme delodajalca – II. bruto), zaposleni pa bi na svoj račun prejel le 46 evrov namesto 80 evrov, kot jih prejme na pokojninski račun.



2 Premijo si delodajalec in zaposleni delita – zaposleni iz neto plače

Če delodajalec ne plačuje premije v višini 5,84 % posameznikove bruto plače, si zaposleni lahko sami doplačujejo razliko do maksimalne premije in za ta del sami uveljavljajo davčno olajšavo pri dohodnini.

Primer izračuna, ko delodajalec zaposlenemu mesečno vplača 40 evrov, 40 evrov pa zaposleni vplača sam (iz svoje neto plače).



Enostaven postopek sklenitve.

Sklenitev kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja poteka v nekaj korakih. Modra vam svetuje, predlaga in spremlja proces dogovarjanja v podjetju in skrbi za informiranje in obveščanje zaposlenih tudi po sklenitvi.

- 1** **Uvodni sestanek** med vodstvom, predstavniki zaposlenih in svetovalci Modre.
- 2** **Vodstvu svetujemo**, kako in na kakšen način najbolje poskrbeti za zaposlene.
- 3** Vodstvo in zaposleni **se dogovorijo o višini premije**, pogojih za vplačilo in sklenejo pogodbo o oblikovanju pokojninskega načrta.
- 4** Vodstvo in Modra **skleneta pogodbo** o financiranju pokojninskega načrta in si po varni e-poslovalnici izmenjata podatke o zaposlenih.
- 5** Modra zaposlenim **pošlje obvestilo o vključitvi**, s predstavijo namena in ugodnosti varčevanja. Sestavni del obveščanja je registracijska koda za uporabo spletne poslovalnice e.Modra.si
- 6** Vse spremembe (nova zaposlitev, prenehanje delovnega razmerja, upokojitev) podjetje **varno in enostavno sporoča Modri prek spletne poslovalnice e.Modra.si**.

Zakaj izbrati Modro?



Kapitalska moč

Modra je med največjimi upravljavci premoženja v Sloveniji. Upravljamo več kot 1,5 milijarde evrov sredstev in smo med kapitalsko najmočnejšimi. Varnost prihrankov je na prvem mestu.



Velikost premoženja v upravljanju

Upravljamo 3 pokojninske sklade, ki imajo skupaj zbranih več kot milijardo evrov prihrankov. Med njimi je tudi sklad javnih uslužbencev, ki je največji sklad v Sloveniji.



Donosi

Skrbimo za dobro razpršenost naložb in zasledujemo najboljše razmerje med donosnostjo in varnostjo. Smo med prvimi slovenskimi vlagatelji, ki so začeli vlagati v alternativne naložbe.



Osebna in spletna podpora

Vse, povezano z Modro, urejate v preprosti ter varni spletni poslovalnici e.Modra.si in s pomočjo osebne svetovalke, ki skrbi za vas in vaše zaposlene.

Po sklenitvi varčevanje spremljate in enostavno urejate v e.Modra.si.



Za varčevalce, ki varčujejo v dodatnem pokojninskem zavarovanju.

Tu lahko:

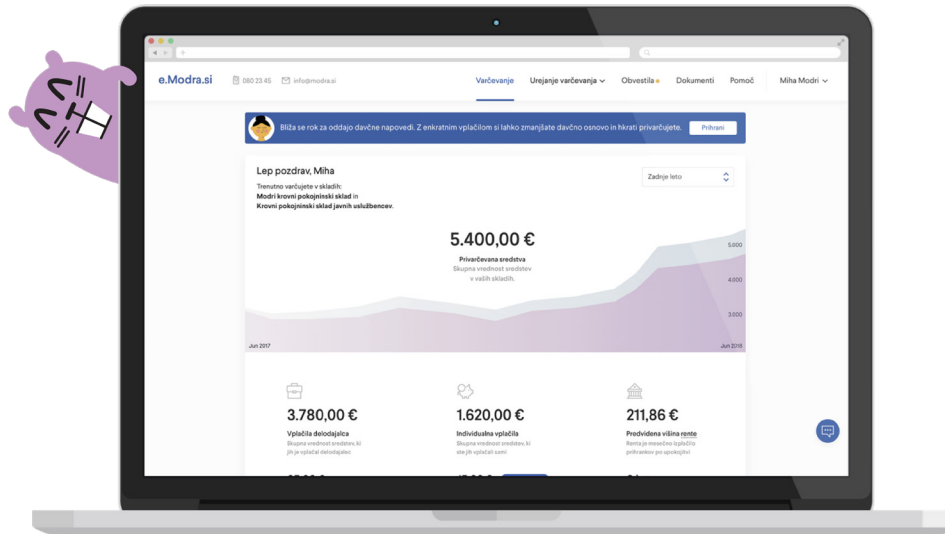
- preverite, koliko ste privarčevali za dodatno pokojnino,
- pregledate nakazila delodajalca in lastna vplačila,
- pridobite potrdilo o stanju na računu in druge dokumente ter
- opravite vse spremembe, povezane z vašim zavarovanjem.



Za predstavnike podjetij, ki skrbijo za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Tu lahko:

- upravljate z vsemi podatki na enem mestu,
- pripravljate, spreminjate in oddajate podatke,
- preverjate podatke svojih zaposlenih,
- pregledujete podatke o preteklih plačilih ter
- prebirate najpomembnejša obvestila, namenjena delodajalcem.



Za prihodnost svojih zaposlenih boste najlažje poskrbeli na sestanku z nami.

Višina premije, stroški in oblika financiranja pokojninskega načrta so odvisni od starosti zaposlenih, vaših poslovnih ciljev in razpoložljivih virov. Svetovali vam bomo, kako zaposlene najboljše pripraviti na prihodnost.

Modra zavarovalnica, d. d.

www.modra.si • info@modra.si • 080 23 45

